



Overschatte rol van TEAM rollen!

Er is een theorie die zegt dat voor een optimale kans op succes er in een team **vier persoonlijkheidstypen** vertegenwoordigd moeten zijn. Dit zijn achtereenvolgens:

- **De perfectionist**, die steeds naar de beste oplossing streeft en zich tegelijk aan alle regels probeert te houden;
- **De doener**, die ervoor zorgt dat ideeën snel in daden worden omgezet;
- **De creatieveling**, die in staat is buiten de gebaande paden te treden, en
- **De partner**, de samenwerkende figuur die bemiddeld bij conflicten en de teamgeest verstrekt.



Op deze theorie zijn allerlei varianten bekend, waarbij soms tot wel tien verschillende teamrollen onderscheiden worden. Het motto is dan telkens: om succesvol te zijn moet een groep of team heterogeen zijn wat betreft vaardigheden en opvattingen.

Maar is dat in praktijk nou werkelijk zo? Is het niet voldoende als teamleden oog hebben voor elkaars **sterke en minder sterke** kanten? En is het niet vooral belangrijk dat teamleden gericht zijn op elkaar goed informeren, elkaar helpen en elkaar iets gunnen?

Wat ons betreft is de belangrijkste voorwaarde voor succes in teams dat er **voldoende binding is door gemeenschappelijke waarden en een gemeenschappelijk ervaren identiteit** gericht op wat de organisatie wil betekenen voor de buitenwereld. Juist door die focus kunnen teamleden elkaar helpen scherp te blijven.

Bron: coachingskalender 2012