



Knowledge is expensive,
but realise what stupidity can cost you



Hindernissen *kun je op verschillende manieren nemen: erover, erlangs, erdoorheen*



Blokkades voor veranderen?

Steeds meer bedrijven en organisaties hebben te maken met **permanente vernieuwing en verandering**. De omgeving verandert snel en lijkt steeds complexer te worden. Medewerkers stellen nieuwe eisen aan de werkomgeving en faciliteiten. Klanten stellen nieuwe eisen aan producten of diensten.

Voor organisaties is het cruciaal mee te veranderen met deze vernieuwingsgolven. **Blokkades** in de organisaties maken succesvol veranderen niet makkelijk.

Je kunt hierbij aan de **volgende blokkades** denken:

- Het **ontbreken van een missie en visie** waarin de koers van de organisatie duidelijk wordt weergegeven.
- Men kijkt **te veel naar risico's en fouten** in het verleden in plaats van **vooruit te kijken naar kansen**.
- **Persoonlijke drijfveren zijn niet consistent** met die van het bedrijf en de organisatie.
- Het **ambitieniveau** is te hoog of juist zoals het nu vaak voorkomt te laag.
- Er is niet voldoende **competentie, capaciteit of kwaliteit** in huis.
- Onderlinge **samenhang en sturing** ontbreken.

Hoe kunnen ondernemingen en organisaties nu wel het tempo van vernieuwing met gewenste kwaliteit bijbenen? Een **start is bovengenoemde blokkades op te heffen** en te zorgen dat wat **'niet' is 'wel'** wordt.

Veranderingsmanagement dus.

