



Knowledge is expensive,
but realize what stupidity can cost you!



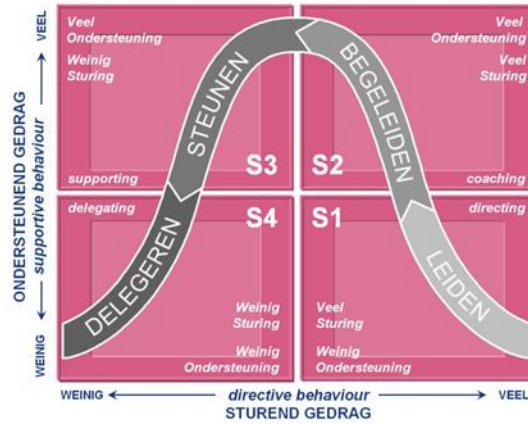
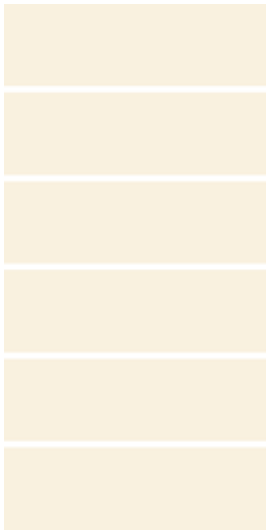
Situationeel medewerkerschap

Als je problemen wilt, probeer dan iemand te sturen die niet gestuurd wil worden.

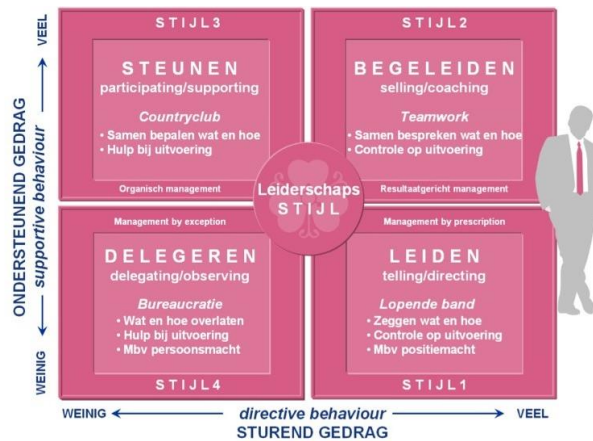
Het principe van **situationeel leiderschap** is in de jaren zeventig bedacht door Paul Hersey en Ken Blanchard. Het wordt vaak uitgelegd als de vier stijlen waarmee **je leiding** kunt geven.

Je kunt echter ook uitgaan van je medewerker en zijn of haar betrokkenheid. Die bepalen de leiderschapsstijl die bij een medewerker past:

1. **Een medewerker met WEINIG ervaring en WEINIG betrokkenheid** heeft **een INSTRUCTEUR nodig**: iemand die uitlegt wat DE BEDOELING van het werk is, en die de medewerker bovendien motiveert en stimuleert tot oefenen en aanpakken.
2. **Een medewerker met WEINIG ervaring, maar die ERG enthousiast is**, heeft **een BEGELEIDER nodig**: iemand die uitlegt wat ER GEDAAN moet worden en helpt als het even fout gaat, net zo lang tot de medewerker het zelf kan.



3. Een medewerker met **VEEL** ervaring, maar **WEINIG** betrokkenheid heeft iemand nodig die hem of haar **bij DE DINGEN** betrekt en motiveert om mee te doen.
4. Een medewerker met **VEEL** ervaring, die bovendien **ERG** enthousiast is, heeft **RUIMTE** nodig en eventueel een sparingpartner; aan zo iemand kun je gemakkelijk taken delegeren.



Stel je voor dat je een onderneming leidt met ruim tweehonderd medewerkers, die ook nog eens op locatie werken. **Als je je afvraagt hoe je die effectiever kunt aansturen, kun je een lijstje maken, waarop je je medewerkers scoort.** Dan weet je meteen wie je kunt inzetten om anderen te coachen en bij wie je vaker zelf langs moet.

Bron: boek Situationeel leiderschap - Coachingskalender en 123 management

Situationeel
medewerkerschap

14.07.2016 pag.2



Eddy Claesen

Overnemen & Overlaten - Overnamecoach
Family Business Advisor - Mediator
Accountant - Tax Consultant

Kuilenstraat 16 • B-3600 Genk
tel.: +32 89 32 91 10 • fax: +32 89 32 91 19
eddy.claesen@claesen.be • www.claesen.be