



Knowledge is expensive,
but realise what stupidity can cost you



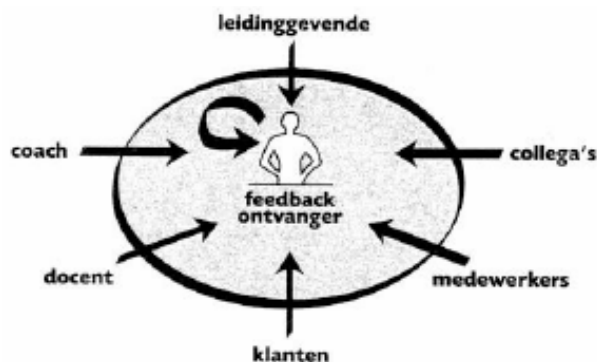
Kijk eens in de spiegel

360° feedback

De 360° feedback is het instrument op het gebied van beoordeling en ontwikkeling van medewerkers. Bij dit instrument gaat het om het generen van **feedback**, door een aantal personen met een verschillend perspectief op het gedrag van de beoordeelde persoon. **Doel is om een zo breed mogelijk beeld te schetsen van het huidige gedrag in de werksituatie.**

Naast het beoordelen door meerdere personen is het kenmerkende van de 360° feedbackmethode dat de persoon **zichzelf beoordeelt**. Behalve het beeld dat de personen uit de (werk)omgeving hebben, wordt bij de 360° feedbackmethode ook gebruikgemaakt van het beeld dat de desbetreffende persoon heeft van zijn eigen functioneren. De methode verschaft hierdoor de kans om de eigen perceptie van vaardigheden, capaciteiten en stijl te vergelijken met de perspectief van verschillende anderen (Nowack, 1993).

360° feedbackmodel



Handig om een eigen schema te (laten) maken met plusjes en minnetjes of andere symbolen. Of als input voor een teamgesprek: hoe helpen we elkaar?

Kijk eens in de spiegel
360° feedback

28-05-2010 pag. 1



Eddy Claesen
Family Business Advisor - Mediator
Accountant - Tax Consultant

Kuilenstraat 16 • B-3600 Genk
tel.: +32 89 32 91 10 • fax: +32 89 32 91 19
eddy.claesen@claesen.be • www.claesen.be